

薪資報酬委員會之執責

薪資報酬委員會應履行下列職權，並將專業及客觀之建議提交董事會參考：

職權範圍

- (一) 定期檢討本規程並提出修正建議。
 - (二) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
 - (三) 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。
-

薪資報酬委員會之委員

職稱	姓名	學歷、經歷及現職	簡歷
召集人	陳玟樺	學歷：中國文化大學會計學系碩士 現職：創泓科技公司董事、Proofpoint Inc.台灣區總經理	陳玟樺召集人曾任福邦證券股份有限公司承銷部財務顧問組業務副理及興得利投資股份有限公司財務經理，具會計和財務管理經驗。
委員	林宜隆	學歷：台灣科技大學電子工程研究所博士 現職：創泓科技公司董事、大同大學資訊工程學系產學專案教授	林宜隆委員曾任中央警察大學教授及元培醫事科技大學教授，具學術和產業之科技創新和人才培育經驗。
委員	謝宜庭	學歷：東吳大學國際貿易管理系碩士 現職：創泓科技公司董事、Proofpoint Inc.台灣區總經理	謝宜庭委員曾任互動國際數位股份有限公司副總經理及台灣思科系統股份有限公司台灣區業務總監，具管理經驗和國際市場專業知識。